

W-Jam Lab S.r.l.

Politica Diversità, Equità e Inclusione

M020-8 Rev. 0 del 23/03/2026

SPECIALACQUE S.r.l.

Via Gussalli 24
25125 Brescia, Italy
T +39 030 35 40 089
info.specialacque@itelyum.com
www.specialacque.it

Codice fiscale, Partita IVA
n. 03407850985
REA Brescia n. 531523
Capitale sociale € 500.000

Sede legale: Via delle Quadre 25/27
25085 Gavardo (BS), Italy
specialacque@legalmail.it
www.itelyum.com

Azienda con sistemi di gestione
certificati in conformità alle norme
UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001.

La politica aziendale di W-Jam Lab riguarda le attività operative dell'azienda relative a

Erogazione del servizio di analisi di rifiuti industriali ed analisi chimiche ambientali

L'azienda W-Jam Lab si impegna a recepire le politiche del gruppo Iteyum e a riconoscere la sostenibilità come pilastro fondamentale del proprio business e fattore abilitante per la creazione di valore a lungo termine per tutti i suoi stakeholder.

Scopo del documento

In Iteyum Diversità, Equità e Inclusione sono parte integrante dell'impegno verso la sostenibilità. ITELYUM interpreta la DE&I superando le distinzioni tradizionali di genere, età o disabilità, valorizzando ogni persona per le sue competenze, impegnandosi a sostenere un ambiente di lavoro inclusivo dove l'individualità di ciascuno possa rappresentare un asset strategico.

Lo scopo della politica è delineare i principi portanti in materia di Diversità, Equità e Inclusione e si rivolge a tutti coloro che operano in W-Jam Lab con qualsivoglia rapporto di lavoro, tipologia contrattuale, qualsiasi ruolo.

Principi fondamentali

l'approccio di ITELYUM verso una cultura inclusiva, equa e trasparente fonda le proprie radici su quattro aspetti fondamentali:

- **Leadership responsabile** - una leadership basata su integrità, rispetto e trasparenza, che valorizzi la diversità e ascolti le esigenze, per il rafforzamento di un ambiente in cui tutti possano crescere e contribuire al progresso comune.
- **Trasparenza e ascolto organizzativo** - un impegno verso l'ascolto attivo e l'attenzione a ogni voce, in uno scambio continuo con le comunità interne ed esterne. La condivisione delle informazioni e il dialogo aperto sono considerati essenziali per creare fiducia reciproca e abbattere le barriere.
- **Equità e pari opportunità** - un ambiente di lavoro che permetta a chiunque di esprimere il proprio potenziale. In questo senso, ITELYUM si impegna ad offrire le stesse opportunità a ogni persona, indipendentemente da genere, età o nazionalità.
- **Unicità e spirito di squadra** - ogni risorsa crea valore e innovazione, alimentando con la sua unicità un circolo virtuoso per tutto il team. Le persone rappresentano la vera fonte di energia, specialmente in un ambiente che intende sostenere lo spirito di squadra.

Stakeholder

ITELYUM fonda i rapporti con i propri stakeholder sul rispetto reciproco, sul partenariato attivo, su fiducia, trasparenza e collaborazione. In particolare, considera importante, per stabilire e mantenere

SPECIALACQUE S.r.l.

Via Gussalli 24
25125 Brescia, Italy
T +39 030 35 40 089
info.specialacque@iteyum.com
www.specialacque.it

Codice fiscale, Partita IVA
n. 03407850985
REA Brescia n. 531523
Capitale sociale € 500.000

Sede legale: Via delle Quadre 25/27
25085 Gavardo (BS), Italy
specialacque@legalmail.it
www.iteyum.com

Azienda con sistemi di gestione
certificati in conformità alle norme
UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001.

relazioni, l'impegno reciproco a osservare e promuovere tali valori, sanciti qui, ma anche contenuti nel Codice Etico.

- Dipendenti - I dipendenti sono invitati a collaborare alla creazione e al rafforzamento di un ambiente inclusivo, agendo in maniera proattiva per lo sviluppo di azioni, politiche e strategie in materia. Ad ogni livello, dovrà esserci l'adeguamento dei comportamenti ai principi e alla visione di ITELYUM.
- Azionisti - L'attuazione di questi principi in materia di Diversità, Equità e Inclusione contribuisce a perseguire gli obiettivi di crescita di ITELYUM, in quanto apporta un beneficio in termini reputazionali (con potenziale riduzione dei rischi). In tal senso, quindi, la DE&I si colloca all'interno del percorso di creazione di valore a lungo termine e a beneficio degli azionisti.
- Fornitori e clienti - ITELYUM si impegna a promuovere pratiche volte al rispetto di standard etici e ambientali lungo la catena del valore. In questo senso l'impegno vuole indirizzarsi, anzitutto, nello sviluppare collaborazioni con i fornitori nell'adozione di pratiche responsabili, contribuendo al miglioramento delle performance sociali e ambientali. Contestualmente ITELYUM si impegna a lavorare in un'ottica di monitoraggio della propria catena del valore così come richiesto dalle normative vigenti e future in materia di diritti umani.
- Collettività e ambiente - nella diffusione, quindi, della cultura della sostenibilità in cui la DE&I si inserisce a pieno titolo, ITELYUM vuole continuare a giocare un ruolo fondamentale, impegnandosi a mantenere attivi i progetti a sostegno del proprio territorio e della sua collettività.

Aree di intervento

ITELYUM individua come prioritarie cinque aree di intervento, in linea anche con quanto previsto dai principali standard in materia di DE&I, con la convinzione che azioni ed interventi in queste direzioni possano supportarla nella promozione di una cultura aziendale inclusiva, responsabile e allineata ai valori sanciti nel Codice Etico.

- Cultura e strategia - In un contesto in rapida crescita e internazionalizzazione, ITELYUM ritiene di investire nella diffusione di una cultura inclusiva, fondata sul rispetto delle diversità e sulla valorizzazione del contributo di ciascuno, in un'ottica di contaminazione e arricchimento reciproci. Anzitutto, quindi, ITELYUM si impegna a promuovere l'ascolto attivo delle proprie persone, tramite azioni mirate alla raccolta della percezione interna, così da poter conoscere i bisogni, le aspettative e gli obiettivi delle proprie persone.

Allo stesso modo ITELYUM crede nell'importanza della comunicazione, tramite il coinvolgimento attivo e la celebrazione dei successi raggiunti, nell'ottica di rafforzare lo spirito di squadra e trasmettere a chiunque al proprio interno l'importanza di ogni singolo contributo. L'investimento sul senso di appartenenza e di gruppo vuole essere un elemento sempre al centro degli interventi in questo ambito, affinché chiunque al suo interno possa percepire di concorrere per il raggiungimento di obiettivi comuni. Nella propria comunicazione, ITELYUM investe

SPECIALACQUE S.r.l.

Via Gussalli 24
25125 Brescia, Italy
T +39 030 35 40 089
info.specialacque@itelyum.com
www.specialacque.it

Codice fiscale, Partita IVA
n. 03407850985
REA Brescia n. 531523
Capitale sociale € 500.000

Sede legale: Via delle Quadre 25/27
25085 Gavardo (BS), Italy
specialacque@legalmail.it
www.itelyum.com

Azienda con sistemi di gestione
certificati in conformità alle norme
UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001.

affinché siano sempre valorizzate le singole diversità, anche territoriali, affinché possano diventare elementi di successo condivisi e allo stesso tempo affinché ITELYUM venga percepito da ciascuno come un porto sicuro, un riferimento solido e una sicurezza per le persone.

Infine, ITELYUM si impegna a incentivare ogni azione interna volta a contrastare ogni forma di discriminazione diretta e indiretta, molestia e superare gli stereotipi. In questo senso, individua canali di ascolto per la raccolta di ogni tipo di segnalazione, il dettaglio è fornito al punto "Contrasto alle molestie e violenza sul luogo di lavoro."

- **Opportunità di crescita e inclusione in azienda** - ITELYUM considera ogni dipendente una risorsa unica e promuove lo sviluppo professionale nel rispetto delle pari opportunità per tutti. L'azienda sceglie di impegnarsi nella creazione di un ambiente inclusivo, che sia realmente in grado di cogliere i talenti e favorire la proattività di ciascuna persona nella creazione del valore, supportando un approccio orizzontale e flessibile, volto al successo aziendale.
- **Equità remunerativa** - ITELYUM si impegna a lavorare costantemente per garantire che le proprie politiche retributive riflettano i principi di equità, tenendo sempre in considerazione le competenze delle persone, il potenziale di ciascuno e i reali contributi che vengono portati in azienda per accrescerne il valore. ITELYUM si impegna inoltre a dotarsi, nei prossimi anni, di strumenti più adatti per monitorare e intervenire su questi aspetti.
- **Equilibrio vita-lavoro** - ITELYUM mette in atto politiche e strumenti per offrire un sistema flessibile e capace di conciliare i bisogni delle sue persone con gli obiettivi dell'organizzazione.

Processi

In ottica di garantire il rispetto dei principi DE&I enunciati, ITELYUM si impegna nel definire sempre meglio i propri processi, in particolare quelli con un più rilevante impatto sulle persone, orientandoli alla non discriminazione e alle pari opportunità.

- **Formazione** - Per ITELYUM, la formazione DE&I gioca un ruolo primario per rendere noti i fattori che possono influire sui comportamenti quotidiani, interferendo nella vita lavorativa di ciascuno/a. In questo senso, ITELYUM si impegna a formare e informare le sue persone in materia DE&I, per rendere noti quali possano essere gli eventuali stereotipi, pregiudizi e bias (distorsioni sistematiche nel nostro modo di pensare e di giudicare) che possono interferire negativamente sullo sviluppo delle persone al suo interno. Inoltre, ITELYUM vede nella formazione lo strumento per garantire il costante mantenimento e sviluppo di competenze interne, necessarie per riuscire a competere su mercati sempre più sfidanti. ITELYUM si impegna a offrire un equo e uniforme accesso alla formazione.
- **Sviluppo carriera e gestione della performance** - ITELYUM si impegna affinché al suo interno siano offerte pari opportunità di crescita per tutte le persone che - per le loro competenze e i loro reali contributi, portano ogni giorno valore aggiunto a ITELYUM. In questa logica, ITELYUM adotta sistemi di performance management e sistemi di valutazione strutturati e trasparenti.

SPECIALACQUE S.r.l.

Via Gussalli 24
25125 Brescia, Italy
T +39 030 35 40 089
info.specialacque@itelyum.com
www.specialacque.it

Codice fiscale, Partita IVA
n. 03407850985
REA Brescia n. 531523
Capitale sociale € 500.000

Sede legale: Via delle Quadre 25/27
25085 Gavardo (BS), Italy
specialacque@legalmail.it
www.itelyum.com

Azienda con sistemi di gestione
certificati in conformità alle norme
UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001.

- **Onboarding** - L'inserimento delle risorse per ITELYUM rappresenta un momento chiave; per questo il processo di onboarding in essere mira a creare una maggiore interazione delle risorse con diversa seniority, favorendo uno scambio di conoscenze per fornire gli strumenti per far fronte alle sfide.
- **Gestione dei luoghi fisici e digitali** - La gestione dei luoghi fisici o digitali per ITELYUM significa attenzione alla salvaguardia della salute e della sicurezza, garantendo massimo impegno anche nei requisiti di accessibilità.
- **Reclutamento e selezione** - ITELYUM impronta il proprio processo di selezione unicamente sulla ricerca delle competenze più appropriate. In questo senso, l'impegno è quello di avvicinarsi a un processo di selezione *diversity neutral*.
- **Contrasto alle molestie e violenza sul luogo di lavoro** - ITELYUM rigetta ogni forma di discriminazione, molestia e violenza sul luogo di lavoro. Ritenendolo un ambito di intervento fondamentale, ITELYUM agisce per analizzare dove queste forme disfunzionali possano insinuarsi: garantisce, infatti, idonei canali per la ricezione delle segnalazioni, al tempo stesso impegnandosi a investire in una cultura organizzativa che stimoli il dialogo e faccia emergere ogni episodio in violazione di tali principi. Per i canali di segnalazione e ascolto è stata implementata e adottata da tutte le società di ITELYUM la procedura Whistleblowing in conformità al Decreto Legislativo n. 24/2023: tale strumento consente ai dipendenti e ai collaboratori di segnalare, in forma scritta o

Segnalazioni e violazioni

In Itelyum è attivo un sistema interno di segnalazione di atti o fatti che possano costituire reati o condotte illecite.

Il "Whistleblowing", nell'accezione normativa del termine, è una segnalazione scritta o orale che ha ad oggetto comportamenti, rischi, reati o irregolarità, consumati o tentati, a danno dell'interesse pubblico o dell'integrità della società di cui si è a conoscenza in virtù del tuo rapporto di lavoro o collaborazione con la società in questione.

In linea con le disposizioni del D. Lgs. 24/2023 (recepimento italiano della Direttiva EU sul Whistleblowing), possono effettuare una segnalazione di questo tipo i seguenti soggetti che intrattengono o hanno intrattenuto rapporti professionali con una o più società del Gruppo:

- i lavoratori dipendenti e i lavoratori autonomi;
- i titolari di un rapporto di collaborazione professionale;
- i lavoratori o collaboratori che forniscono beni o servizi o che realizzano opere in favore di terzi;
- i liberi professionisti e i consulenti;
- i volontari e i tirocinanti (retribuiti e non retribuiti);
- gli azionisti (persone fisiche);
- le persone con funzione di amministrazione, controllo, vigilanza o rappresentanza.

SPECIALACQUE S.r.l.

Via Gussalli 24
25125 Brescia, Italy
T +39 030 35 40 089
info.specialacque@itelyum.com
www.specialacque.it

Codice fiscale, Partita IVA
n. 03407850985
REA Brescia n. 531523
Capitale sociale € 500.000

Sede legale: Via delle Quadre 25/27
25085 Gavardo (BS), Italy
specialacque@legalmail.it
www.itelyum.com

Azienda con sistemi di gestione
certificati in conformità alle norme
UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001.

L'**Organo Gestore** delle segnalazioni, i cui riferimenti sono riportati nella procedura Whistleblowing, è la struttura incaricata di assicurare il corretto svolgimento del processo.

Il segnalante può inoltre richiedere, sempre tramite la piattaforma digitale descritta, un incontro finalizzato ad effettuare la segnalazione.

La piattaforma è conforme a quanto disposto dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), a quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 (GDPR) e dal Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24: "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali".

La stessa piattaforma, nata per rispondere a un obbligo legislativo, può essere utilizzata, da tutte le parti interessate, interne ed esterne, nazionali e trans-nazionali, anche per segnalazioni di altra natura, tipicamente riconducibili ad atti di discriminazione, comportamenti non etici, scorretti e/o non conformi al Codice Etico e alle altre Politiche aziendali o non in linea con i principi di legalità e correttezza che ITELYUM promuove nella conduzione del proprio business.

Entrambe le tipologie di segnalazioni sopra descritte possono essere effettuate in forma anonima con garanzia di riservatezza, anonimato e protezione; i dati personali saranno criptati in modo da rendere impossibile risalire alla tua identità, che sarà nota solo al gestore della segnalazione incaricato.

È comunque altresì possibile contattare l'Ethics Officer, che può essere contattato per un confronto su temi etici e per richiedere un parere al seguente indirizzo mail: ethic.officer@itelyum.com, oppure l'Organismo di Vigilanza per reati o sospetti di reati ai sensi del D. Lgs 231/01.

SPECIALACQUE S.r.l.

Via Gussalli 24
25125 Brescia, Italy
T +39 030 35 40 089
info.specialacque@itelyum.com
www.specialacque.it

Codice fiscale, Partita IVA
n. 03407850985
REA Brescia n. 531523
Capitale sociale € 500.000

Sede legale: Via delle Quadre 25/27
25085 Gavardo (BS), Italy
specialacque@legalmail.it
www.itelyum.com

Azienda con sistemi di gestione
certificati in conformità alle norme
UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001.